

На основу члана 24. тачка б) Закона о интерној ревизији институција Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/08 и 32/12) и члана 33. и члана 34. став (8) Програма обуке и сертификавања интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 7/15), Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине доноси

ОДЛУКУ
о начину бодовања, евидентирања и извјештавања о континуираној
професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине

Члан 1.
(Предмет)

Одлуком о начину бодовања, евидентирања и извјештавања о континуираној професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине (у даљем тексту: "Одлука"), у циљу спровођења става (1) тачка б) и става (2) члана 5. Закона о интерној ревизији институција Босне и Херцеговине (у даљем тексту: "Закон") и одредаба Програма обуке и сертификавања интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине (у даљем тексту: "Програм"), дефинише се начин бодовања, евидентирања и извјештавања о континуираној професионалној едукацији (у даљем тексту: "КПЕ") интерних ревизора у институцијама БиХ.

Члан 2.
(Примјене одредаба)

Одредбе ове Одлуке примјењују се на руководиоце јединица интерне ревизије и интерне ревизоре који врше функцију интерне ревизије у организацијама на које се примјењује Закон, а које су обавезне успоставити интерну ревизију на начин прописан Одлуком о критеријумима за успостављање јединица интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" бр. 49/12) и запослене у Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора БиХ (у даљем тексту: "ЦХЈ") који раде на пословима успостављања и развоја система и вршења функције интерне ревизије у институцијама БиХ (у даљем тексту: "интерни ревизор").

Члан 3.
(Обавеза КПЕ)

- (1) Интерни ревизор, како би одржао ниво своје стручности и квалитет услуга које пружа, те исте наставио да развија и надограђује кроз усвајање нових знања, обавезан је да се континуирано професионално едукује у складу са Програмом и овом Одлуком.
- (2) ЦХЈ ће интерним ревизорима доставити информације о обукама из области КПЕ, које буде организовала самостално или у сарадњи са домаћим и/или међународним пружаоцима услуга/извођачима обука из ове области.
- (3) Руководилац јединице интерне ревизије обавезан је планирати и припремити, на основу става (2) члана 11. и тач. к) и о) члана 15. Закона, а у складу са одредбама Програма и ове Одлуке, годишњи план обуке интерних ревизора у јединици интерне ревизије.

- (4) Испуњавање обавезе континуиране професионалне едукације интерних ревизора врши се на основу обављене КПЕ, која се бодује на начин дефинисан у ставу (2) члана 5. ове Одлуке, а исказује се збирно на годишњем нивоу.
- (5) ЦХЈ може, на захтјев интерног ревизора, одобрити ослобађање од обавезе КПЕ за одређени период ако за то постоји оправдан разлог (породиљско одсуство, дуже одсуство због боловања, и сл.) о чему издаје акт с одговарајућим образложењем ослобађања.

Члан 4. (Пријављивање на обуке)

- (1) Интерни ревизор, у склопу обавезне КПЕ, обавезан је пријављивати се на едукације и усавршавања из области КПЕ коју организује ЦХЈ или други домаћи и/или међународни пружаоци услуга/извођачи обука у циљу унапређења и усавршавања својих знања и вјештина, као и реализације планова обуке интерних ревизора.
- (2) Начин пријављивања интерних ревизора на обуке из КПЕ уређен је Упутством о континуираној професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама БиХ ("Службени гласник БиХ", бр. 97/15, у даљем тексту: „Упутство“).

Члан 5. (Начин бодовања)

- (1) Интерни ревизор обавезан је да, у оквиру КПЕ у току једне календарске године, сакупи минимално 40 бодова, од чега најмање 10 бодова треба бити остварено по основу учешћа на догађајима које организује, подржава, суорганизује или спроводи ЦХЈ, а који су наведени у ставу (2) овог члана у табеларном прегледу под редним бр: 2, 6. и 7.
- (2) Начин бодовања сваке од врста КПЕ, које су дефинисане у чл. 27. и 30. Програма, дато је у сљедећој табели:

Р. бр.	Врста КПЕ	Предмет бодовања	Број бодова	Максималан број бодова у једној календарској години
1.	Вршење интерне ревизије и пилот интерне ревизије по методологији ЦХЈ	Један извјештај	5	10
2.	Вршење послова инструктора, ментора и предавача у процесу стицања звања Цертификованог интерног ревизора у институцијама БиХ у складу са Програмом	Један модул	5	15
3.	Учешће у изради и развоју прописа из области интерне ревизије и финансијског управљања и контроле из надлежности ЦХЈ/Координационог одбора централних хармонизацијских јединица (у даљем тексту "КОЦХЈ")	Учешће у изради једног прописа	5	10
4.	Састављање периодичних, <i>ad hoc</i> и годишњих извјештаја јединице интерне ревизије и Годишњег консолидованог извјештаја интерне ревизије	Један извјештај	5	10
5.	Учешће у вршењу екстерне провјере квалитета рада интерне ревизије у својству оцјењивача	Једна провјера	5	15

6.	Учешће на тематским састанцима које организује ЦХЈ	Један састанак	5	10
7.	Учешће на обукама које организује ЦХЈ и/или КОЦХЈ и учешће на обукама које подржава и суорганизује ЦХЈ у оквиру пројеката из области јавних финансија и PIFC-a (<i>Public Internal Financial Control</i>)	Једна обука – Активна КПЕ	10	20
		Једна обука – Пасивна КПЕ	5	20
8.	Учешће на обукама, конференцијама, семинарима, модулима, радионицама и другим стручним скуповима које организују међународни и домаћи пружаоци услуга/извођачи обука на теме из подручја и области из члана 29. Програма	Једна обука – Активна КПЕ	10	20
		Једна обука – Пасивна КПЕ	5	20
9.	Учешће на обукама, конференцијама, семинарима, модулима, радионицама и другим стручним скуповима које организују струковна удружења интерних ревизора у БиХ са којима ЦХЈ има потписане меморандуме о сарадњи, а које су у складу са темама из подручја и области КПЕ дефинисаних чланом 29. Програма	Једна обука – Активна КПЕ	10	20
		Једна обука – Пасивна КПЕ	бодовање у складу са ставом (8) овог члана	
10.	Формално стручно усавршавање у виду постдипломских магистарских и докторских студија	У години у којој је стечено научно звање	10	10
11.	Објављивање стручних радова и чланака у стручним часописима, публикацијама и билтенима	Један текст	5	10
12.	Учешће у студијским посјетама које имају за циљ размјену искустава у вези са темама из подручја и области из члана 29. Програма	Једна студијска посјета	10	10
13.	Учешће на стручним међународним и домаћим конференцијама и скуповима везаним за област интерне ревизије организованим од стране домаћих и/или међународних пружаоца услуга/извођача обука	Једна обука – Активна КПЕ	10	20
		Једна обука – Пасивна КПЕ	5	20
14.	Праћење стручне литературе и претплата на стручне часописе	Стручна литература/ стручни часопис	1	5

- (3) Руководилац институције или руководилац јединице интерне ревизије или интерни ревизор доставља ЦХЈ захтјев појединачно за сваку од обука, конференција, семинара, модула, радионица и других стручних скупова, које организују домаћи и/или међународни пружаоци услуга/извођачи обука, из става (2) овог члана под редним бр: 8, 9, 12. и 13, заједно са пратећом документацијом, ради добијања мишљења ЦХЈ о испуњавању услова за бодовање.
- (4) Документација из претходног става, која се доставља уз захтјев, прописана је Упутством.
- (5) Захтјев за добијање мишљења ЦХЈ, о испуњавању услова за бодовање и прихватљивости обуке као КПЕ у складу са овом Одлуком, треба да се подноси прије одржавања обуке која је предмет захтјева.
- (6) Захтјев из става (3) овог члана обавезно треба да садржи сљедеће податке:
- а) податке о врсти КПЕ у складу са табеларним прегледом из става (2) овог члана,

- b) податак о теми едукације на коју се захтјев односи, уз тачно навођење теме из подручја и области КПЕ из става (7) овог члана,
 - c) податак да ли је ријеч о активној или пасивној континуираној професионалној едукацији, у складу са чланом 27. Програма,
 - d) податке о периоду и мјесту одржавања обуке и
 - e) податке о организатору и пружаоцу услуге/извођачу обуке.
- (7) Под темама из подручја и области дефинисаних чланом 29. Програма, које су наведене у ставу (2) у табеларном прегледу под редним бројем 8, 9. и 12, подразумевају се следеће теме:
- a) Методологија вршења интерне ревизије подразумева методологију одобрену од КОЦХЈ и/или ЦХЈ и засновану на стандардима интерне ревизије, који су усклађени са Међународним стандардима интерне ревизије и прихваћени од ЦХЈ (даље у тексту: "Стандарди интерне ревизије"),
 - b) Прописи о интерној ревизији јавног сектора подразумевају законске прописе, прописе одобрене од КОЦХЈ и/или ЦХЈ, прописе који се заснивају на Стандардима интерне ревизије, те другим документима издатим од релевантних међународних организација из области интерне ревизије, као што је Међународни оквир професионалне праксе интерне ревизије, као и ревизије (Међународни стандарди врховних ревизорских институција - ISSAI, Смјернице за добро управљање Међународне организације врховних ревизорских институција - INTOSAI GOV и сл),
 - c) Планирање интерне ревизије подразумева припрему и израду стратешких планова, годишњих планова и појединачних планова интерне ревизије, који се заснивају на Стандардима интерне ревизије, методологији и прописима из области интерне ревизије у јавном сектору БиХ одобреним од КОЦХЈ и/или ЦХЈ,
 - d) Вршење интерне ревизије подразумева све активности/процедуре у току рада интерне ревизије, што укључује планирање на нивоу јединице интерне ревизије, припрему и планирање појединачне ревизије, утврђивање и идентификовање система, идентификовање и оцјену контрола, тестирање контрола, оцјену система кроз формулисање налаза, стручног ревизорског мишљења и препорука, као и извјештавање и праћење, а које се базирају на Стандардима интерне ревизије и методологији и/или прописима из области интерне ревизије у јавном сектору БиХ одобреним од КОЦХЈ и/или ЦХЈ,
 - e) Извјештавање и израда годишњих извјештаја интерне ревизије у јавном сектору БиХ подразумева modele и начине извјештавања, као и припреме и достављања извјештаја, на начин дефинисан од КОЦХЈ и/или ЦХЈ и базиран на Стандардима интерне ревизије,
 - f) Праћење реализације препорука и ревизорски досјеи подразумевају све активности/процедуре које се односе на утврђивање активности из акционог плана на реализацији препорука и постизању жељених резултата, извјештавање о накнадном прегледу, вођење и чување документације у вези са ревизорским задатком, врсте и структуру досијеа интерне ревизије, на начин дефинисан методологијом и прописима из области интерне ревизије у јавном сектору БиХ одобреним од КОЦХЈ и/или ЦХЈ и базиран на Стандардима интерне ревизије,
 - g) ЦХЈ и њена улога подразумева обуке које се односе на ЦХЈ и њене надлежности и активности,
 - h) Трезорски систем, рачуноводство и финансије јавног сектора подразумева обуке о трезору, финансијама и рачуноводству, засноване на прописима у јавном сектору БиХ и институцијама БиХ, као и подзаконским прописима, те примјерима добре праксе Европске уније и других земаља на ове теме,

- i) Управљање и руковођење у јавном сектору подразумијева обуке о управљању и руковођењу, базирани на прописима којима је уређена ова област у јавном сектору БиХ и институцијама БиХ и подзаконским прописима, као и управљање и руковођење у интерној ревизији, како је то регулисано прописима одобреним од КОЦХЈ и/или ЦХЈ, те примјерима добре праксе Европске уније и других земаља на ове теме,
 - j) Буџетирање у јавном сектору подразумијева обуке засноване на прописима којима се третира ова област у јавном сектору БиХ и институцијама БиХ, као и подзаконским прописима, те примјерима добре праксе Европске уније и других земаља на ову тему,
 - k) Финансијско управљање и контрола подразумијева обуке из области финансијског управљања и контроле, што укључује прописе којима је регулисана ова област у јавном сектору БиХ и институцијама БиХ, као и подзаконске прописе, те методологију одобрену од КОЦХЈ и/или ЦХЈ или базирану на прописима међународних организација, као што су Стандарди интерне контроле Европске комисије, INTOSAI GOV и др.
 - l) COSO модел (Интегрисани оквир интерних контрола) подразумијева обуке базирани на општеприхваћеном међународном моделу за успостављање, унапређење и процјену система интерних контрола, као и Стандардима интерне контроле у институцијама БиХ и Закону о финансирању институција БиХ,
 - m) Информационе технологије и ревизија ИТ-а подразумијева обуке из ове области, што укључује прописе и процедуре из области информационих технологија, те вршења ревизије ИТ-а које се заснива на Стандардима интерне ревизије, методологији и прописима из области интерне ревизије у јавном сектору БиХ одобреним од КОЦХЈ и/или ЦХЈ, као и примјерима добре праксе Европске уније и других земаља на ову тему,
 - n) Управљање људским ресурсима подразумијева обуке базирани на прописима који уређују ову област у јавном сектору БиХ и институцијама БиХ, као и управљање људским ресурсима интерне ревизије како је то регулисано прописима одобреним од КОЦХЈ и/или издатим од ЦХЈ, те примјерима добре праксе Европске уније и других земаља на ову тему,
 - o) Закон о управи, Закон о државној служби у институцијама БиХ и Закон о раду у институцијама БиХ подразумијева обуке на теме које су уређене наведеним законима,
 - p) Ревизија учинка подразумијева обуке базирани на прописима и методологији за рад из ове области у БиХ, те прописима и стандардима међународних организација, као што су Међународни стандарди врховних ревизорских институција – ISSAI,
 - г) Јавне набавке и ревизија јавних набавки подразумијева обуке базирани на прописима и процедурама из области јавних набавки у БиХ, те вршења ревизије јавних набавки, које се заснива на Стандардима интерне ревизије, методологији и прописима из области интерне ревизије у јавном сектору БиХ одобреним од КОЦХЈ и/или ЦХЈ, као и примјерима добре праксе Европске уније и других земаља на ову тему и
 - s) Фондови Европске уније подразумијева обуке везане за алоцирање, програмирање и имплементацију финансијске помоћи Европске уније, израду потребних докумената, као и ревизију фондова Европске уније у складу са прописима одобреним од КОЦХЈ и/или ЦХЈ, те примјерима добре праксе Европске уније и других земаља на ову тему.
- (8) Један сат едукације интерног ревизора евидентиран код струковних удружења, са којима ЦХЈ има закључен меморандум о сарадњи, признаваће се као један бод КПЕ, у складу са овом Одлуком.
- (9) За обуке које организује ЦХЈ и/или КОЦХЈ, ЦХЈ је обавезна обавјестити јединице интерне ревизије или интерне ревизоре институција БиХ, а у позиву за обуку или у потврди о присуству обуци потребно је да буде дефинисан број бодова КПЕ које та обука носи и за такве обуке интерни ревизори не требају подносити захтјеве о признавању КПЕ.

Члан 6.
(Евиденција и извјештавање)

- (1) Руководилац јединице интерне ревизије обавезан је да, у складу са чланом 31. Програма, води евиденцију о КПЕ за јединицу интерне ревизије и то појединачно за сваког интерног ревизора у јединици интерне ревизије, како је то дефинисано чланом 5. ове Одлуке, и да ЦХЈ доставља извјештај о КПЕ интерних ревизора у јединици интерне ревизије.
- (2) ЦХЈ може, ради добијања потребних информација о одржаним КПЕ, ступити у контакт са домаћим и/или међународним пружаоцима услуга/извођачима обука које организују поједине врсте континуираног усавршавања, наведеним у члану 30. Програма и члану 5. Одлуке.
- (3) ЦХЈ је Упутством, у складу са Програмом и овом Одлуком, уредила начин евидентирања и извјештавања о континуираној професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама БиХ.

Члан 7.
(Домаћи и/или међународни пружаоци услуга/извођачи обука КПЕ)

- (1) Домаћи и међународни пружаоци услуга/извођачи обука КПЕ могу бити институције/организације дефинисане у ставу (2) и (3) овог члана.
- (2) Под домаћим пружаоцима услуга/извођачима обука КПЕ подразумијевају се институције и/или организације са сједиштем у БиХ и то:
 - Удружења интерних ревизора са којима ЦХЈ има потписан меморандум о сарадњи,
 - Струковна удружења интерних ревизора јавног сектора у БиХ,
 - Агенција за државну службу БиХ у складу са чланом 8. ове Одлуке,
 - Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ,
 - Координациони одбор централних хармонизацијских јединица,
 - Ентитетске централне хармонизацијске јединице,
 - Министарство финансија и трезора БиХ,
 - Ентитетска министарства финансија,
 - Дирекција за европске интеграције БиХ,
 - Агенција за јавне набавке БиХ,
 - Канцеларија за ревизију институција БиХ,
 - Ентитетски савези рачуновођа и ревизора,
 - Удружења/институције специјализоване за област ревизије и рачуноводства, које имају дугогодишње искуство у овој области, што подразумијева вишегодишње стручно оспособљавање и образовање кадрова путем обука, савјетовања, уз издавање стручних публикација (часописа, приручника, књига, образаца и сл),
 - Организације, институције и компаније специјализоване за информационе технологије и ревизију ИТ-а, са вишегодишњим искуством и добром репутацијом у овој области, што подразумијева вишегодишње стручно оспособљавање и образовање кадрова путем обука у овој области,
 - Консултантске куће, институти и друге организације у оквиру пројеката из области јавних финансија у оквиру PIFC-а које организује или подржава ЦХЈ или КОЦХЈ.

(3) Под међународним пружаоцима услуга/извођачима обука КПЕ подразумевају се међународне, регионалне и иностране институције и/или организације са сједиштем изван БиХ и то:

- Међународни институт интерних ревизора (*The Institute of Internal Auditors*),
- Струковна удружења интерних ревизора јавног сектора,
- Министарства финансија,
- Централне хармонизацијске јединице,
- Свјетска банка и програми Свјетске банке у области интерне ревизије и финансијског управљања и контроле у јавном сектору, као што су: PEM PAL; SAFE, IA ToT и др,
- Европска унија или Европска комисија у оквиру програма помоћи БиХ,
- Владе држава које на билатералној основи пружају помоћ БиХ,
- Међународни монетарни фонд,
- Међународна банка за обнову и развој,
- SIGMA (*Support for Improvement in Governance and Management*), USAID (*United States Agency for International Development*), SIDA (*Swedish International Development Cooperation Agency*) и сличне организације,
- Међународни, регионални и/или инострани институти, центри или друге организације, основане или подржане од владе државе у којима им се налази сједиште, које се баве обуком у области интерне ревизије и финансијског управљања и контроле у јавном сектору, као што су: *Joint Viena Institute*, *Center of Excellence in Finance*, Регионална школа за јавну управу (ReSPA) и др,
- Међународни, регионални и/или инострани институти, центри или друге организације, основане или подржане од владе државе у којима им се налази сједиште, које се баве обуком у области ревизије, рачуноводства и финансија,
- Консултантске куће које спроводе обуке у оквиру пројеката Европске уније, финансијске и друге врсте помоћи држава или међународних организација, споразума о сарадњи и др, са искуством у области интерне ревизије и финансијског управљања и контроле у јавном сектору.

(4) Предавачи на обукама које организује или подржава ЦХЈ могу бити лица која испуњавају критеријуме наведене у члану 12. Програма.

Члан 8.

(Обуке Агенције за државну службу БиХ)

(1) Обуке које организује Агенција за државну службу БиХ, као КПЕ интерних ревизора у институцијама БиХ, признаће се врсте обуке утврђене као стручно усавршавање сходно члану 10. став (1) тачка б), из категорије специјалистичких обука, сходно ставу (2) тачка д) истог члана Одлуке о начину спровођења обуке државних службеника у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" бр. 15/17), а које су у складу са темама из подручја и области из члана 29. Програма.

(2) Начин извођења обука из става (1) овог члана је у учионици уз одговарајуће презентације.

(3) Број бодова по основу наведених обука утврђује се у складу са чланом 5. ове Одлуке.

(4) Обуке које се односе на обавезно оспособљавање државних службеника, утврђене чланом 10. став (1) тач. а) и ц) Одлуке о начину спровођења обуке државних службеника

у институцијама Босне и Херцеговине, не могу се признати као КПЕ интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 9.
(Престанак важења досадашње Одлуке)

Ступањем на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука о начину бодовања, евидентирања и извјештавања о континуираној професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине објављена у "Службеном гласнику БиХ", бр. 92/15.

Члан 10.
(Ступање на снагу)

- (1) Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".
- (2) Одлука ће бити објављена и на веб страници Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора БиХ: www.mft.gov.ba.

Број: 02-1-02-4-251-1/17
Сарајево, 15.06.2017. године

Директор
Централне хармонизацијске јединице
Министарства финансија и трезора БиХ
Ранко Шакота, с.р.