

На основу члана 15. став (1) Закона о штрајку запослених у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 41/16) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, Савјет министара Босне и Херцеговине на 150. сједници, одржаној 24.07. 2018. године, донио је

ОДЛУКУ
о утврђивању минимума процеса рада у Централној хармонизацијској јединици
Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине
за вријеме трајања штрајка

Члан 1.
(Предмет Одлуке)

Овом одлуком утврђује се минимум процеса рада у Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: ЦХЈ) за вријеме трајања штрајка.

Члан 2.
(Минимум процеса рада)

- (1) Запослени у ЦХЈ могу почети штрајк ако се обезбиједи минимум процеса рада који обезбјеђује несметано функционисање свих организационих јединица ЦХЈ.
- (2) Минимум процеса рада у ЦХЈ за вријеме штрајка остварује се на начин да се обезбиједи континуирано обављање послова и задатака који се односе на:
 - а) обављање послова успостављања система интерне ревизије у институцијама БиХ (давање сагласности и стручних мишљења, извјештавање, верификација и сертификација и организација и спровођење планираних обука из области ИР);
 - б) обављање послова успостављања система финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ (извјештавање, организацију и спровођење планираних обука из области финансијског управљања и контроле);
 - ц) обављање послова који непосредно одржавају процес рада (писарница, благајна, обрачун плата и накнада, обављање послова који произлазе из радно-правног статуса запослених, оперативни послови у ISFU систему на плаћању роба и услуга);
 - д) обављање свих послова и задатака у ЦХЈ који не трпе одгађање због законски прописаних рокова.
- (3) У три основне организационе јединице ЦХЈ, у којима је систематизовано укупно 12 радних мјеста, минимум процеса рада за вријеме штрајка остварује се са по једним запосленим по основној организационој јединици.

Члан 3.
(Обезбјеђивање минимума процеса рада)

- (1) Уколико до почетка штрајка не дође до рјешавања спора мирним путем, запослене који су дужни да раде за вријеме штрајка ради обезбјеђивања минимума процеса рада одређује директор ЦХЈ посебном одлуком.
- (2) Руководиоци основних организационих јединица ЦХЈ након организовања штрајка обавезни су:
 - а) спровести минимум процеса рада из члана 2. ове одлуке;

- б) направити план и одредити запослене који ће радити за вријеме трајања штрајка;
 - ц) одредити послове и радне задатке који не трпе одлагање, односно које је неопходно извршавати за вријеме трајања штрајка.
- (3) За вријеме трајања штрајка директор ЦХЈ и организатори штрајка дужни су да сарађују ради обезбјеђивања минимума процеса рада.

Члан 4.
(Ступање на снагу)

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику БиХ“.

СМ број 293/18

24.07. 2018. године

Сарајево

Предсједавајући

Савјета министара БиХ

др. Денис Звиздић

