

ЕТИЧКИ КОДЕКС / КОДЕКС ПРОФЕСИОНАЛНЕ ЕТИКЕ

ЗА ИНТЕРНЕ РЕВИЗОРЕ У ИНСТИТУЦИЈАМА БиХ

УВОД

Сврха Етичког кодекса / Кодекса професионалне етике, јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

Етички кодекс је неопходан и прикладан за професију интерне ревизије која се заснива на повјерењу у објективна увјеравања о управљању ризиком, системима контроле и руковођењу. Дјелокруг Етичког кодекса је шири од дефиниције интерне ревизије тако да обухвата и двије суштинске компоненте:

1. Принципе који су релевантни за професију и праксу интерне ревизије;
2. Правила понашања којима се описују норме понашања које се очекује од интерних ревизора. Ова правила пружају помоћ код тумачења принципа за практичне примјене и намијењене су да буду водич за етичко понашање интерних ревизора.

ПРИМЈЕНА И СПРОВОЂЕЊЕ

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у јавном сектору. Повреде Етичког кодекса се процјењују и рјешавају у складу са надлежним прописима и административним процедурама. Непоштовање етичких захтјева који су овдје наведени води покретању одговарајућих законских поступака против запослених у служби интерне ревизије.

ПРИНЦИПИ

Од интерних ревизора се очекује да примјењују и поштују следеће принципе:

Интегритет

Интегритет интерног ревизора успоставља повјерење и тиме обезбјеђује основ за поузданост у њихово расуђивање.

Објективност

Интерни ревизори демонстрирају највећи ниво професионалне објективности приликом прикупљања, оцјењивања и саопштавања информација о активностима или процесима који се испитују. Интерни ревизори дају уравнотежену оцјену свих релевантних околности и приликом формирања мишљења нису под неprimјерним утицајем сопствених или туђих интереса.

Повјерљивост

Интерни ревизори поштују вриједност и власништво информација које добијају и ове информације не објелодањују без одговарајућег овлашћења, осим у случају када за то постоји законска или професионална обавеза.

Компетентност

Интерни ревизори користе знање, вјештине и искуства који су неопходни за пружање услуга интерне ревизије.

П РА В И Л А П О Н А Ш А Њ А

1. Интегритет

Интерни ревизори:

- 1.1. Обављају рад поштено, вриједно и одговорно,
- 1.2. Поштују законске прописе и објелодањују чињенице онако како се очекује у складу са прописима и професијом,
- 1.3. Не учествују свјесно у било каквој криминалној радњи, нити учествују у дјелима која дискредитују професију интерне ревизије или институцију,
- 1.4. Поштују и доприносе легитимним и етичким циљевима институције .

2. Објективност

Интерни ревизори:

- 2.1. Нису умијешани у било какве радње или односе који могу да ометају или се претпоставља да могу да угрозе непристрасност процјене. Ово учествовање укључује оне активности или односе који могу да се косе са интересима институције.
- 2.2. Не прихватају ништа што може да омета њихово професионално расуђивање или да изазову претпоставку да га омета.

- 2.3. Објелодањују све материјалне чињенице које су им познате а које би, ако не би биле објелодањене, могле да искриве извјештавање о активностима која је предмет прегледа.

3. Повјерљивост

Интерни ревизори:

- 3.1. Треба да буду опрезни приликом коришћења и заштите информација до којих су дошли током обављања својих дужности.
- 3.2. Не користе информације за некакву личну добит или на сличан начин који би био супротан законским прописима или штетан за легитимне етичке циљеве институције.

4. Компетентност

Интерни ревизори:

- 4.1. Пружају само оне услуге за које имају потребна знања, вјештине и искуство.
- 4.2. Пружају услуге интерне ревизије у складу са прописима (Законом о интерној ревизији институција БиХ, правилницима, приручницима...) који су засновани на Стандардима интерне ревизије.
- 4.3. Континуирано унапређују своју стручност, ефективност као и квалитет својих услуга.