

На основу члана 54. ст (4) и (6) и члана 57. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр 50/08, 35/09 и 75/09), члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08) и члана 3. став (1) Одлуке о формирању Комисије за плате и накнаде у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 21/09), Савјет министара Босне и Херцеговине на 165. сједници, одржаној 26. октобра 2011. године донио је

## **МЕТОДОЛОГИЈУ** **за распоређивање запосленог унутар платног разреда**

### **Члан 1.** **(Предмет методологије)**

Овом се методологијом утврђује начин и поступак распоређивања запосленог у институцији Босне и Херцеговине у унутрашњи платни разред, у складу с чланом 54. став (4) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Закона).

### **Члан 2.** **(Распоређивање запосленог у унутрашњи платни разред)**

Распоређивање запосленог у унутрашњи платни разред, утврђен за конкретан платни разред, врши се кроз напредовање запосленог у виши унутрашњи платни разред или премјештај запосленог у нижи унутрашњи платни разред.

### **Члан 3.** **(Примјена методологије)**

Ова се методологија примјењује на запосленог у институцији Босне и Херцеговине на радном мјесту које је разврстано у платни разред за који постоји више унутрашњих платних разреда, у складу с одговарајућим одредбама Закона.

### **Члан 4.** **(Критеријуми за напредовање)**

Напредовање запосленог унутар платног разреда додијељеног радном мјесту, у складу с чланом 54. став (6) Закона, врши се примјеном сљедећих критеријума:

- а)позитивно оцијењен рад;
- б)дужина позитивно оцијењеног стажа на истом радном мјесту;
- ц)залагање;
- д)стицање стручних и научних звања из области која потпада под основну дјелатност институције Босне и Херцеговине.

#### Члан 5. (Оцјена рада)

- (1) Оцјена рада запосленог, која служи као један од критеријума за напредовање у виши унутрашњи платни разред односно премјештај у нижи унутрашњи платни разред, даје се у складу са Законом о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр 26/04, 7/05, 48/05 и 60/10), Законом о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09 и 8/10), те подзаконским актима донесеним на основу одредби истих.
- (2) Прва оцјена од које се рачуна испуњеност услова за распоређивање запосленог у унутрашњи платни разред јесте она која је дата за 2012. годину.

#### Члан 6. (Напредовање запосленог у виши унутрашњи платни разред)

- (1) Запослени напредује у виши унутрашњи платни разред у сљедећим случајевима:
  - а) када у посљедње двије године у континуитету добија оцјену „нарочито успјешан“;
  - б)када у посљедње четири године у континуитету добија најмање оцјену „успјешан“;
- (2) Критеријум утврђен у члану 4. тачки ц) ове методологије обухваћен је и вреднује се у оквиру дате оцјене рада запосленог.
- (3) Запослени напредује у виши унутрашњи платни разред након стицања једног вишег степена стручних или научних звања из области која потпада под основну дјелатност институције Босне и Херцеговине, под условом да у претходном периоду оцјењивања није добио оцјену „не задовољава“.
- (4) Оцјене на којима је засновано једно напредовање не узимају се у обзир за сљедеће напредовање.

#### Члан 7. (Премјештај запосленог у нижи унутрашњи платни разред и ниже радно мјесто)

- (1) Запослени који добије оцјену „не задовољава“ премјешта се у непосредно нижи унутрашњи платни разред.
- (2) Запосленом који се премјешта у нижи унутрашњи платни разред као резултат дисциплинске мјере односно казне одређује се унутрашњи платни разред с непосредно нижим коефицијентом у односу на коефицијент прије премјештаја.

- (3) Запосленом који се премјешта на ниже радно мјесто на лични захтјев или уз пристанак, одређује се унутрашњи платни разред с непосредно нижим коефицијентом у односу на коефицијент који је имао прије премјештаја.
- (4) Запосленом који се премјешта на ниже радно мјесто као резултат дисциплинске мјере односно казне одређује се исти унутрашњи платни разред на нижем радном мјесту.

Члан 8.

(Остали случајеви распоређивања у унутрашњи платни разред)

- (1) У случају унутрашњег или вањског премјештаја запосленог у институцији Босне и Херцеговине с једног радног мјеста на друго радно мјесто истог ранга, исти се распоређује у унутрашњи платни разред у којем је био прије премјештаја.
- (2) Запослени који прелази на више радно мјесто, а тиме и у виши платни разред у складу са законски утврђеним правилима распоређује се у унутрашњи платни разред с непосредно вишим коефицијентом.
- (3) Запослени који први пут ступа у радноправни статус у институцији Босне и Херцеговине распоређује се у нулти платни разред.
- (4) Запослени који се враћа на радно мјесто након периодаведеног на јавној, савјетничкој или сличној функцији распоређује се у унутрашњи платни разред у којем је био прије именовања на исту.

Члан 9.

(Поступак распоређивања запосленог)

- (1) Рјешење о распоређивању запосленог у унутрашњи платни разред доноси руководилац институције најдаље 30 дана од дана испуњености услова утврђених одредбама ове методологије.
- (2) Руководилац институције Босне и Херцеговине дужан је да напредовање запосленог у виши унутрашњи платни разред усклади с динамиком утврђеном у члану 55. Закона.

Члан 10.

(Ступање на снагу)

Ова методологија ступа на снагу даном доношења и објављује се у „Службеном гласнику БиХ“.

СМ број \_\_\_\_\_/11  
26. октобра 2011.године  
Сарајево

**ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ**  
**САВЈЕТА МИНИСТАРА БИХ**  
**др Никола Шпирић**